

De keuze van een professional

Aan welke eischen moet hij voldoen?

Er was eens een secretaris van een Golfclub, die het werk niet meer alleen aankon. Op de advertentie voor een assistente kwam een groot aantal brieven, waaruit na schifting een drietal werd opgeroepen. Ten einde zeker te zijn een goede keus te doen, riep de secretaris de hulp in van het psycho-technisch onderzoek. Daar legde men de jongedames de vraag voor: Hoeveel is één en twee?

De eerste antwoordde: „Drie”, de tweede zei: „Drie, maar het kan ook twaalf of één-en-twintig zijn”, en de derde beweerde „dat ze niet van strik-vragen hield”. Dit resultaat werd den secretaris medegedeeld en hem werd gevraagd wie — de eerste, die resoluut op haar doel afging, de tweede, die blijk gaf fantasie te bezitten, of de derde, die toonde voorzichtig te zijn — hij verkoos. Het antwoord was: de brunette met de donkere oogen...

De secretaris was jong (dat is hij nog) en ongehuwd (dat is hij niet meer) en dus is dat allemaal best te begrijpen. Onbegrijpelijk zijn echter soms de motieven, welke tot het aanstellen van een professional bij een Golfclub leiden. Men gaat dikwijls te gemakkelijk tot een dergelijke benoeming over, zonder te beseffen dat een professional aan vele en zware eischen dient te voldoen, wil hij op de juiste wijze zijn functie vervullen.

Gaan we ze eens kort na.

Naam. Natuurlijk kan een bekende naam een belangrijke factor in het voordeel van den candidaat zijn, echter zijn er vele profs, die als wedstrijdspeler naam hebben, maar slechte leermeesters zijn en omgekeerd hebben vele prima leermeesters en clubmakers nooit een belangrijk tournooi gewonnen.

Leeftijd. De candidaat moet oud genoeg zijn om voldoende ervaring te kunnen hebben en een gezond oordeel.

Uiterlijke verschijning. Zonder naar de laatste mode gekleed te zijn, moet de candidaat toch een verzorgden indruk maken.

Loopbaan. Veelvuldige verandering van club kan alleen in zijn voordeel zijn, wanneer de verandering een verbetering beteekende.

Burgerlijke staat. Een gehuwd professional heeft minder neiging om van club te veranderen dan een ongehuwd en de eerste zal een grooter verantwoordelijkheidsgevoel bezitten.

Leermeester. Grondige informatie en een proeftijd van twee maanden zijn noodig om te kunnen constateeren of de candidaat de gewenschte eigen-

schappen van een goed leermeester bezit. Hoeveel lessen had hij jaarlijks in zijn vorige club en leidden deze tot verbetering van de handicaps? Welke resultaten bereikte hij met de jeugd en de dames? Heeft hij eerste-klas-spelers afgeleverd? Hoe speelt hijzelf? Hoe ziet zijn shop er uit? Weet hij iets van greenkeeping? Interesseert hij zich voor zijn vak en tracht hij nog steeds tot verbetering van zijn vakkennis te geraken of is hij overtuigd niets meer te behoeven te leeren? Heeft hij tact om met de leden (en hun kinderen) om te gaan, zoo ook met het overige personeel? Ten slotte: verstaat hij zijn vak ook als „clubmaker”?

Het is dus een heele verlanglijst geworden en de man, die voor de volle 100 % aan al deze eischen zou voldoen, is even zeldzaam als een witte raaf. Echter, idealen zijn er om naar te streven en niet om ze ook volkomen verwezenlijkt te zien. Niettemin zou het voor het peil van ons golf-onderricht wenschelijk zijn, wanneer langs de hier schematisch aangegeven lijnen in de toekomst gezocht zou worden naar de ongetwijfeld straks op verschillende clubs noodzakelijke professionals. In dit verband zou het ons niet kwaad voorkomen, wanneer de clubs, in het Nederlandsch Golf Comité verenigd, zouden komen tot de organisatie van een jaarlijkschen cursus, waarin enkele onzer oudere en geroutineerde profs aan de jongeren en nieuwelingen in het vak het zoo noodige onderricht op verschillende punten zouden geven. We denken hierbij alleen al aan het punt „club making”. Hoe belangrijk is het niet wanneer de pro' in staat is Uw stok te repareren. Een verplicht assistentschap van twee jaar en een grondig onderricht in de materie van het repareren van golfstokken lijkt ons niet ongewenscht.



P. A. W. PHILIPPONA

HOOGSTRAAT HOEK PLAATS 'S-GRAVENHAGE

OPGERICHT 1862

Kristallen drinkserviezen

Moderne gebruiksvoorwerpen

van de
CRISTALLERIES DU VAL ST. LAMBERT